

Số: 06/BC-CĐCS

Quảng Thành, ngày 20 tháng 11 năm 2020

BÁO CÁO

Kết quả xây dựng danh hiệu “Cơ quan văn hóa” năm 2020

I. Tình hình chung

Xã Quảng Thành, huyện Quảng Điền, tỉnh Thừa Thiên Huế là một xã đặc biệt khó khăn (bãi ngang) của huyện Quảng Điền; xã gồm có 09 thôn; trong đó có 01 thôn chuyên sống về nghề đánh bắt và khai thác thủy sản trên phá Tam Giang. Xã có diện tích tự nhiên 1082 ha. Trong đó: Đất nông nghiệp 715 ha. Toàn xã có 2.942 hộ và 12.494 nhân khẩu.

- Hiện nay đội ngũ cán bộ, công chức và nhân viên hợp đồng của xã là: 35 người, hầu hết đều đã được đào tạo, bồi dưỡng và bố trí sử dụng đúng chuyên môn nghiệp vụ và khả năng công tác. Về trình độ chuyên môn đã có 14 đồng chí tốt nghiệp đại học, 1 đồng chí thạc sĩ quản lý công và 9 đồng chí tốt nghiệp trung cấp các chuyên ngành; Về trình độ quản lý hành chính nhà nước đã có 10 đồng chí tốt nghiệp trung cấp; Về trình độ lý luận chính trị đã có 21 đồng chí tốt nghiệp trung cấp và có 01 đồng chí đang theo học cao cấp. Nhìn chung, phong trào tham gia học tập để nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ cũng như lý luận chính trị được cán bộ toàn cơ quan tham gia tích cực, có ý thức tự học, tự rèn luyện, 100% cán bộ, công chức đạt chuẩn theo quy định và đảm đương tốt nhiệm vụ chuyên môn.

Trong những năm qua tập thể cán bộ cơ quan một lòng đoàn kết cùng nhau xây dựng xã nhà ngày càng phát triển trên các lĩnh vực. Dưới sự lãnh chỉ đạo của Đảng uỷ, sự quản lý điều hành của chính quyền và công tác vận động của các ban ngành, mặt trận và các đoàn thể, sự phối hợp hoạt động của toàn cơ quan, trong những năm qua Đảng bộ đạt danh hiệu Đảng bộ “Trong sạch vững mạnh” liên tục nhiều năm liền.

Là một xã có truyền thống cách mạng, giàu lòng yêu nước, nhân dân sống cần cù, chịu khó trong lao động sản xuất, luôn phát huy và nêu cao tinh thần đoàn kết, nhân ái, thủy chung, có ý thức chấp hành tốt các chủ trương của Đảng, chính sách pháp luật của Nhà nước, thực hiện vì mục tiêu “Dân giàu, nước mạnh, xã hội dân chủ, công bằng, văn minh”.

II. Kết quả thực hiện các tiêu chí xây dựng “Cơ quan văn hóa”

1. Hoàn thành tốt nhiệm vụ

a. Các phong trào thi đua về văn hóa, văn nghệ, thể thao thường xuyên, thiết thực, hiệu quả, góp phần hoàn thành xuất sắc kế hoạch công tác năm 2020.

- Tổ chức các hoạt động văn hoá văn nghệ, thể dục thể thao nhân ngày 8/3, 30/4- 01/5, Quốc khánh 2/9; đặc biệt đã tổ chức ngày quốc tế thiếu nhi 1/6 cho con em trong cơ quan tạo không khí thi đua sôi nổi trong cán bộ, công chức cơ quan. Hằng năm duy trì tổ chức vui tết trung thu và phát quỹ khuyến học cho con em trong cơ quan học giỏi, thi đỗ vào đại học, cao đẳng.

- Đã tổ chức các hoạt động chào mừng ngày thành lập Đảng, chào mừng kỷ niệm các ngày lễ lớn như 30/4- 01/5; kỷ niệm ngày cách mạng tháng 8 và Quốc khánh 2/9.

b. Có trên 95% cán bộ, công chức, của cơ quan thường xuyên tự học, tự rèn và hiện nay đang có 5 cán bộ theo học các lớp chuyên viên chính và 01 cán bộ theo học cao cấp, ngoài ra thường xuyên bồi dưỡng về chính trị, chuyên môn, nghiệp vụ.

Đã tạo mọi điều kiện để CBCC được tham gia học tập, bồi dưỡng nâng cao trình độ về mọi mặt, trong năm đã cử CBCC tham gia học tập như sau: Cao cấp chính trị: 01, Trung cấp chính trị: 02, Bồi dưỡng kỹ năng nghiệp vụ: 32 lượt người tham gia.

c. Cán bộ, công chức thực hiện tốt nghĩa vụ và đạo đức của cán bộ, công chức theo quy định của pháp luật.

Tất cả cán bộ, công chức trong đơn vị điều chấp hành nghiêm túc việc thực hiện nghĩa vụ và đạo đức của người cán bộ, công chức. Không có sự suy thoái về đạo đức chính trị, thực hiện tốt nội quy, quy chế của cơ quan.

d. Nâng cao chất lượng các hoạt động của bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại với chức năng, nhiệm vụ được giao.

Thực hiện “Công tác cải cách hành chính, hướng về cơ sở”, mỗi CBCC bám sát nhiệm vụ được giao, phát huy tính năng động, sáng tạo, nêu cao tinh thần trách nhiệm trong công việc, đã chủ động tham mưu và phối hợp với lãnh đạo UBND xã ban hành các văn bản quan trọng trong lĩnh vực phát động thi đua hằng năm và điều hành thu, chi ngân sách nhà nước; tiếp tục chấn chỉnh và tăng cường kỷ luật, kỷ cương hành chính, nâng cao ý thức trách nhiệm trong hoạt động công vụ của cán bộ, công chức tại cơ quan UBND xã.

Đã quán triệt Quyết định 48/2018/QĐ-UBND ngày 31/8/2018 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế về Quy tắc ứng xử của cán bộ, công chức, viên chức và người lao động làm việc trong các cơ quan hành chính, đơn vị sự nghiệp công lập trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế đến toàn thể cán bộ, công chức trong cơ quan, các nội quy, quy chế của cơ quan; hàng tháng UBND xã phối hợp với công đoàn tổ chức họp theo quy chế làm việc và hàng quý đều tổ chức họp cơ quan để đánh giá tình hình thực hiện nhiệm vụ của đội ngũ cán bộ, công chức, lao động trong cơ quan để kịp thời biểu dương những cá nhân, tập thể thực hiện hoàn thành nhiệm vụ và đồng thời chấn chỉnh nhắc nhở, uốn nắn những công chức có biểu hiện lơ là trong công việc, tác phong thái độ đối với nhân dân chưa thật sự hoà nhã, vui vẻ...nhằm thực hiện ngày càng tốt hơn chức trách nhiệm vụ của mỗi một cán bộ, công chức trong thực thi nhiệm vụ của mình.

đ. Sáng kiến, cải tiến quản lý; kinh nghiệm được áp dụng vào thực tiễn công tác của cơ quan, đơn vị.

- Tham mưu chỉ đạo tập trung tháo gỡ khó khăn trong sản xuất, nhất là giải quyết các kiến nghị của nhân dân.

- Lãnh đạo việc phối hợp chặt chẽ các ban ngành trong xã tham mưu trình Hội đồng nhân dân thông qua các báo cáo, tờ trình tại các kỳ họp của Hội đồng nhân dân xã khóa XI.

- Bộ phận tiếp nhận và trả kết quả hiện đại xã thực hiện theo tiêu chuẩn ISO cải cách hành chính; nhằm tạo điều kiện thuận lợi cho tổ chức, cá nhân khi đến giao dịch hành chính tại cơ quan xã Quảng Thành; đồng thời giúp cho đội ngũ cán bộ, công chức vận hành công việc theo cơ chế liên thông, có tính khoa học và phân trách nhiệm rõ ràng trong giải quyết các nhiệm vụ.

2. Thực hiện nếp sống văn minh, môi trường văn hóa công sở

a. Cán bộ, công chức, luôn có ý thức chấp hành các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong việc cưới, việc tang và lễ hội; thực hiện nghiêm túc quyết định 60/2017/QĐ-UBND của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế, về xây dựng nếp sống văn minh đô thị và nông thôn, không có trường hợp vi phạm quy định.

b. 100% cán bộ, công chức, của cơ quan UBND xã không mắc các tệ nạn xã hội; không sử dụng, tàng trữ, lưu hành văn hóa phẩm có nội dung độc hại; không tuyên truyền và thực hiện các hành vi mê tín dị đoan.

c. Chế độ sinh hoạt cơ quan đi vào nề nếp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc của cơ quan; quy chế dân chủ ở cơ sở; nội bộ đoàn kết, giúp nhau cùng tiến bộ.

- Kịp thời tổ chức triển khai, quán triệt các Nghị quyết, Chỉ thị của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các văn bản quy định của Công đoàn cấp trên với nhiều hình thức, đạt hiệu quả, bảo đảm 100% CBCC được tham gia học tập.

- Luôn quan tâm công tác thi đua, chăm lo đời sống, bảo vệ quyền, lợi ích hợp pháp chính đáng cho cán bộ, công chức và các hoạt động xã hội.

+ Đăng ký đầy đủ các danh hiệu như: “Cơ quan văn minh” và đăng ký “Cơ quan đạt chuẩn văn hóa” năm 2020; Công đoàn vững mạnh 2020; 100% CBCC đăng ký danh hiệu thi đua các cấp đúng thời gian quy định; phát động phong trào thi đua đến toàn thể CBCC đăng ký hưởng ứng; thực hiện phong trào thi đua và hoạt động xã hội năm 2020;

+ Thực hiện phong trào thi đua hoàn thành nhiệm vụ, phong trào văn hóa - văn nghệ, thể dục - thể thao; tiếp tục đẩy mạnh việc học tập và làm theo tư tưởng, đạo đức, phong cách của Chủ tịch Hồ Chí Minh; phong trào đăng ký sáng kiến, cải tiến thủ tục hành chính và các phong trào xã hội khác.

- Đảm bảo hỗ trợ cả về tinh thần lẫn vật chất trong các ngày lễ, tết cho 100% CBCC (kể cả đối tượng hợp đồng, bảo vệ, ...)

- Thực hiện đầy đủ chi thăm ốm đau, thai sản cho CBCC theo quy chế chi tiêu nội bộ của đơn vị.

d. Tình trạng hút thuốc lá trong phòng làm việc ngày càng được cán bộ công chức quan tâm, đến nay cơ bản đã hạn chế.

Cơ quan quy định cụ thể việc ăn mặc gọn gàng, lịch sự khi đến cơ quan của cán bộ, công chức.

3. Gương mẫu chấp hành đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước

a. 100% cán bộ, công chức, nắm vững, chấp hành nghiêm đường lối, chủ trương của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước và các quy định của địa phương. Có tinh thần cảnh giác cách mạng, kiên quyết, kiên định lập trường không để kẻ xấu lợi dụng làm ảnh hưởng đến lợi ích quốc gia, lợi ích nhân dân

b. Không có trường hợp nào vi phạm pháp luật phải xử lý hình thức cảnh cáo trở lên; đảm bảo cơ quan an toàn, an ninh trật tự; không có khiếu kiện vượt cấp, trái pháp luật.

c. Thực hiện tốt cải cách hành chính, quản lý và sử dụng có hiệu quả ngân sách Nhà nước và các nguồn kinh phí được giao; không để xảy ra lãng phí, tham nhũng; tích cực đấu tranh phòng, chống tham nhũng và không có cán bộ vi phạm tham nhũng, tham ô, lãng phí.

d. Thực hiện đầy đủ nghĩa vụ với Nhà nước, tích cực tham gia cuộc vận động do cấp trên và địa phương phát động.

- CBCC cơ quan văn hoá xã tham gia hưởng ứng phong trào hiến máu tình nguyện hằng năm đạt chỉ tiêu 100% .

- 100% CBCC tham gia ủng hộ các cuộc vận động: “Ngày vì người nghèo” và “Quỹ khuyến học” “Ủng hộ nạn nhân chất độc da cam”, “Mái ấm tình thương”, ...

- 100 % cán bộ đoàn viên công đoàn tích cực tham gia các hoạt động hưởng ứng Ngày chủ nhật xanh do Ủy ban nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế phát động, mang lại hiệu quả cao.

III. Những khó khăn, tồn tại, hạn chế và giải pháp thực hiện trong thời gian tới

1. Khó khăn

Trang thiết bị, máy móc còn hạn chế chưa đáp ứng được nhu cầu công việc. Nhà làm việc xây dựng từ lâu đến nay đã xuống cấp chưa cải tạo, tu sửa nên bộ mặt cơ quan chưa thật sự khang trang, hiện đại. Khuôn viên, tường rào trụ sở cơ quan chưa được đầu tư xây dựng.

2. Tồn tại, hạn chế

Bên cạnh những kết quả đạt được, việc chỉ đạo triển khai thực hiện xây dựng “cơ quan văn hoá” năm 2020 vẫn còn một số tồn tại, hạn chế đó là:

- Nhận thức của một bộ phận đoàn viên về mục đích, yêu cầu, nội dung và tầm quan trọng của việc xây dựng “cơ quan văn hoá” còn chưa đầy đủ, sâu sắc, Ban Chỉ đạo chưa có những giải pháp thiết thực, cụ thể để đẩy mạnh phong trào.

- Phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị Xanh - Sạch - Đẹp; bài trí cơ quan, công sở có mặt còn hình thức, chưa thật sự hiệu quả; còn thiếu giải pháp hữu hiệu để nâng cao chất lượng công tác tham mưu, nề nếp sinh hoạt cơ quan; sắp xếp hồ sơ, văn bản nơi làm việc có nơi, có lúc chưa gọn gàng, ngăn nắp và khoa học. Giải pháp về nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức, viên chức

trong tham mưu hướng dẫn chỉ đạo thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong tiệc cưới, việc tang, lễ hội và xây dựng cơ quan có mô hình dân vận khéo còn lúng túng.

- Một số quy định chung về trang phục công sở, giải pháp về nâng cao thái độ phục vụ, giao tiếp, ứng xử; ý thức trách nhiệm trong sắp xếp nơi làm việc khoa học; tham gia giữ gìn vệ sinh, chăm sóc cây trong khuôn viên, bảo vệ tài sản chung của cơ quan, đơn vị thời gian qua chưa thật sự đồng bộ và hiệu quả.

3. Giải pháp thực hiện trong thời gian tới

- Toàn thể cán bộ, công chức và người lao động trong cơ quan, đơn vị cần tích cực hưởng ứng phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị văn hoá, gia đình văn hoá, tích cực tham gia xây dựng nếp sống văn minh và cơ quan, đơn vị xanh - sạch - đẹp.

- Nâng cao chất lượng, nề nếp sinh hoạt cơ quan; sắp xếp hồ sơ, văn bản gọn gàng, ngăn nắp; thực hiện tốt nội quy, quy chế làm việc, quy chế dân chủ trong cơ quan, đơn vị; nội bộ đoàn kết giúp đỡ nhau cùng tiến bộ. Đề ra giải pháp cụ thể, hữu hiệu để thực hiện tốt phong trào xây dựng cơ quan, đơn vị Xanh- Sạch - Đẹp theo hướng đảm bảo thiết thực, hiệu quả; bài trí cơ quan, công sở theo thiết kế đã phê duyệt thẩm mỹ.

- Nâng cao ý thức trách nhiệm của cán bộ, công chức và người lao động chấp hành các quy định về thực hiện nếp sống văn minh, thực hành tiết kiệm trong tiệc cưới, việc tang, lễ hội, không mê tín dị đoan và xây dựng cơ quan có mô hình dân vận khéo. Phát huy ý thức trách nhiệm cán bộ, công chức và người lao động trong thực hiện nhiệm vụ được giao; không uống bia, rượu trong giờ làm việc.

- Thực hiện tốt quy định chung về trang phục công sở, giải pháp về nâng cao thái độ phục vụ, giao tiếp, ứng xử; ý thức trách nhiệm trong sắp xếp nơi làm việc khoa học; tham gia giữ gìn vệ sinh, chăm sóc cây trong khuôn viên, bảo vệ tài sản chung cơ quan, đơn vị. Thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa; vận động cán bộ, công chức và người lao động thường xuyên tham gia luyện tập thể dục thể thao.

Để hoàn thành tốt các mục tiêu, chỉ tiêu Nghị quyết Đảng bộ, Nghị quyết HĐND đề ra, trong thời gian tới cơ quan văn hoá xã Quảng Thành sẽ tiếp tục phát huy những kết quả đã đạt được, khắc phục những khó khăn tồn tại, hạn chế; đồng thời phát huy sức mạnh của tập thể cán bộ, công chức, lao động trong cơ quan và tranh thủ sự lãnh đạo, quan tâm tạo điều kiện của UBND huyện, Ban

chỉ đạo phong trào “Toàn dân đoàn kết xây dựng đời sống văn hoá” huyện, Liên đoàn lao động huyện. Để tiếp tục giữ vững và phát huy những thành tựu đã đạt được và xứng đáng với truyền thống của quê hương cách mạng anh hùng, góp phần xây dựng xã Quảng Thành ngày càng giàu đẹp.

IV. Những đề xuất, kiến nghị

- Đề nghị cấp trên cần thường xuyên tổ chức các hoạt động văn hóa - văn nghệ, thể dục thể thao cho cán bộ, công chức tham gia hưởng ứng tạo môi trường để cán bộ, công chức gặp gỡ chia sẻ kinh nghiệm trong công việc và công tác xây dựng cơ quan, đơn vị văn hóa.

- Đầu tư trang thiết bị máy móc, cơ sở hạ tầng cho cơ sở để đáp ứng nhu cầu công việc cũng như tạo cảnh quan, môi trường làm việc văn minh, hiện đại và khoa học.

Trên đây là báo cáo kết quả xây dựng danh hiệu “Cơ quan văn hóa” năm 2020 của công đoàn cơ sở xã Quảng Thành./.

XÁC NHẬN CỦA THỦ TRƯỞNG ĐƠN VỊ

**TM. BCH CÔNG ĐOÀN
CHỦ TỊCH**

Nguyễn Văn Khoa

Đào Xuân Cường

Nơi nhận:

- Đoàn kiểm tra, phúc tra;
- BCĐ PT “TĐĐKXDĐSVH” huyện;
- LDLĐ huyện;
- BTV Đảng uỷ;
- TT. HĐND, UBND xã;
- Lưu VT-CĐ.