

## **KẾ HOẠCH**

### **Đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức xã Quảng Thành năm 2023**

Nhằm nâng cao trình độ chuyên môn, nghiệp vụ của cán bộ, công chức theo tình hình thực tế của công việc hiện nay. Ủy ban nhân dân xã Quảng Thành xây dựng Kế hoạch đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức năm 2023, như sau:

#### **I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU**

##### **1. Mục đích**

- Nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, năng lực lãnh đạo, quản lý và điều hành cho đội ngũ cán bộ, công chức đáp ứng yêu cầu thực tế hiện nay.

- Việc đào tạo, bồi dưỡng nâng cao trình độ chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, chức danh nghề nghiệp, ngoại ngữ, tin học, an ninh, quốc phòng... cho đội ngũ cán bộ, công chức để đảm bảo tiêu chuẩn vị trí việc làm, tiêu chuẩn chức danh cho cán bộ, công chức theo quy định.

##### **2. Yêu cầu**

- Đào tạo, bồi dưỡng phải toàn diện cả về chuyên môn nghiệp vụ, lý luận chính trị, chức danh nghề nghiệp, ngoại ngữ, tin học, an ninh, quốc phòng...; kết hợp hài hòa giữa học tập lý thuyết với tham quan, nghiên cứu thực tiễn.

- Đào tạo, bồi dưỡng đúng chuyên môn ngành, chuyên ngành, gắn với chức danh và vị trí việc làm để phát huy chuyên môn nghiệp vụ, nâng cao chất lượng, hiệu quả công tác lâu dài của cán bộ, công chức; ưu tiên đào tạo, bồi dưỡng cán bộ nữ, cán bộ trẻ có triển vọng phát triển.

- Cán bộ, công chức được cử đi đào tạo, bồi dưỡng phải nêu cao tinh thần, ý thức trách nhiệm để hoàn thành nhiệm vụ học tập; khuyến khích tinh thần tự học, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

#### **II. ĐỐI TƯỢNG, NỘI DUNG, HÌNH THỨC, TIÊU CHUẨN, ĐIỀU KIỆN, CHỈ TIÊU VÀ KINH PHÍ ĐÀO TẠO, BỒI DƯỠNG**

##### **1. Đối tượng chung**

Cán bộ, công chức toàn cơ quan.

## **2. Nội dung đào tạo, bồi dưỡng**

### **2.1. Đào tạo**

- Đào tạo trình độ đại học, sau đại học phù hợp với chức danh, vị trí việc làm của cán bộ, công chức tùy theo nhu cầu.

- Đào tạo lý luận chính trị, chức danh, ngoại ngữ, tin học... theo tiêu chuẩn chức vụ, chức danh.

### **2.2. Bồi dưỡng**

- Cập nhật kiến thức mới, nâng cao trình độ lý luận chính trị.

- Kiến thức, kỹ năng quản lý nhà nước theo ngạch.

- Kiến thức quản lý ngành, chuyên ngành, chuyên môn, nghiệp vụ; đạo đức công vụ, đạo đức nghề nghiệp.

- Những vấn đề về thực tiễn công tác liên quan đến lĩnh vực công tác của cán bộ, công chức phù hợp với vị trí, chức danh công việc, yêu cầu xây dựng và phát triển của cơ quan, đơn vị.

### **2.3. Hình thức đào tạo, bồi dưỡng**

Thực hiện đa dạng hóa hình thức đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức; kết hợp giữa đào tạo chính quy và không chính quy, giữa học tập nghiên cứu lý thuyết và tham quan, nghiên cứu thực tiễn, giữa đào tạo, bồi dưỡng tại các cơ sở đào tạo; phát huy tự học, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng.

### **2.4. Đối tượng, tiêu chuẩn, điều kiện cụ thể**

- **Đối tượng:** Cán bộ, công chức trong cơ quan.

- **Tiêu chuẩn và điều kiện:** Tùy theo chức vụ, chức danh, vị trí công tác và theo quy định của pháp luật.

### **2.5. Chỉ tiêu**

- Đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức theo văn bản của cấp trên. UBND xã xem xét, đăng ký nhu cầu đào tạo, bồi dưỡng đảm bảo đúng chỉ tiêu, tiêu chuẩn, chức danh theo quy định của cấp trên.

- Cử cán bộ tham gia đầy đủ các lớp đào tạo, bồi dưỡng, cập nhật kiến thức do cấp trên tổ chức.

### **2.6. Kinh phí**

Thực hiện theo quy định của pháp luật.

### **III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

Cán bộ, công chức phải nâng cao nhận thức, trách nhiệm của mình tự học, tự nghiên cứu, tự bồi dưỡng để đảm bảo đạt chuẩn theo quy định tiêu chuẩn, chức danh, vị trí việc làm.

Bộ phận Tài chính - Kế toán tham mưu đảm bảo kinh phí để công tác đào tạo, bồi dưỡng cán bộ, công chức hàng năm đạt kết quả tốt./.

***Nơi nhận:***

- Phòng Nội vụ;
- Cán bộ, công chức cơ quan;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Văn Khoa**