

Số: 129 /KH-UBND

Thừa Thiên Huế, ngày 28 tháng 3 năm 2023

## KẾ HOẠCH

### Thực hiện Nghị quyết số 33/2022/NQ-HĐND của HĐND tỉnh “Quy định Chính sách thu hút nguồn nhân lực bác sĩ cho ngành Y tế tỉnh Thừa Thiên Huế, giai đoạn 2023 - 2025”

Thực hiện Nghị quyết số 33/2022/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế về “Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực bác sĩ cho ngành Y tế tỉnh Thừa Thiên Huế, giai đoạn 2023-2025” (Nghị quyết số 33/2022/NQ-HĐND), Ủy ban nhân dân tỉnh ban hành Kế hoạch triển khai thực hiện Nghị quyết số 33/2022/NQ-HĐND, với các nội dung cụ thể như sau:

#### I. MỤC TIÊU

##### 1. Mục tiêu chung

Xây dựng đội ngũ nhân lực y tế tỉnh Thừa Thiên Huế đủ về số lượng với trình độ chuyên môn cao, có năng lực, kỹ thuật tốt, có phẩm chất, đạo đức, có ý thức phục vụ nhân dân, đáp ứng với yêu cầu chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe Nhân dân giai đoạn 2023-2025 đáp ứng yêu cầu phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

##### 2. Mục tiêu cụ thể

Đáp ứng các tiêu chí và chỉ tiêu cán bộ y tế và đến hết năm 2025 cơ bản đáp ứng nhu cầu bác sĩ đa khoa và sau đại học tại các cơ sở y tế công lập.

Mỗi năm thu hút 40-50 bác sĩ, trong đó 30-35 bác sĩ đa khoa và 10-15 bác sĩ có trình độ sau đại học nhằm nâng cao trình độ, năng lực chuyên môn, kỹ thuật cho nhân viên y tế, đáp ứng yêu cầu chăm sóc bảo vệ sức khỏe Nhân dân và phát triển kinh tế - xã hội của tỉnh.

#### II. PHẠM VI, ĐỐI TƯỢNG VÀ THỜI GIAN THỰC HIỆN

##### 1. Phạm vi

Các đơn vị sự nghiệp y tế công lập trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế.

##### 2. Đối tượng áp dụng

Giáo sư, bác sĩ; phó giáo sư, bác sĩ; tiến sĩ, bác sĩ; bác sĩ chuyên khoa cấp II; thạc sĩ, bác sĩ; bác sĩ chuyên khoa cấp I; bác sĩ nội trú; bác sĩ đa khoa tốt nghiệp từ loại khá trở lên có nguyện vọng về làm việc tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập thuộc Sở Y tế tỉnh Thừa Thiên Huế.

##### 3. Thời gian thực hiện

Từ năm 2023 đến hết năm 2025

#### III. SỐ LƯỢNG THU HÚT BÁC SĨ

Đến hết năm 2025 thu hút 120 đến 150 bác sĩ đa khoa đào tạo hệ 6 năm, tốt nghiệp loại khá trở lên về công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế (có phụ lục dự kiến số lượng, chức danh, vị trí thu hút hàng năm kèm theo)

#### **IV. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP**

1. Tăng cường công tác tuyên truyền về Nghị quyết số 33/2022/NQ-HĐND ngày 09 tháng 12 năm 2022 của Hội đồng nhân dân tỉnh Thừa Thiên Huế “Quy định chính sách thu hút nguồn nhân lực bác sĩ cho ngành y tế tỉnh Thừa Thiên Huế, giai đoạn 2023-2025” trong Nhân dân, đặc biệt là tuyên truyền đến các cơ sở đào tạo bác sĩ trong cả nước.

2. Đảm bảo về biên chế tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập tỉnh Thừa Thiên Huế. Hàng năm, căn cứ vào chỉ tiêu biên chế được giao ưu tiên tuyển dụng bác sĩ đào tạo theo hệ 6 năm, tốt nghiệp loại khá trở lên.

#### **3. Tạo môi trường làm việc tốt cho đội ngũ bác sĩ**

Ưu tiên đầu tư về cơ sở hạ tầng, vật chất và trang thiết bị cho các đơn vị khám chữa bệnh, tuyến y tế cơ sở, đảm bảo đồng bộ, hiện đại; góp phần đáp ứng yêu cầu về vật chất, trang thiết bị khi thực hiện nhiệm vụ nhằm thực hiện tốt chăm sóc, bảo vệ và nâng cao sức khỏe nhân dân trong tình hình mới hiện nay.

#### **4. Giải pháp đào tạo**

a) Thông qua các Kế hoạch đào tạo để tăng số lượng bác sĩ chuyên khoa, thạc sĩ chuyên ngành, từng bước giải quyết sự thiếu hụt về bác sĩ chuyên khoa thuộc các ngành ưu tiên như tim mạch, cấp cứu hồi sức, gây mê hồi sức, nhi khoa, ngoại khoa, sản khoa, truyền nhiễm, tâm thần, pháp y.

b) Ưu tiên đào tạo bác sĩ chuyên khoa tại tuyến y tế cơ sở. Trên cơ sở đó, gia tăng cung cấp các dịch vụ khám chữa bệnh chuyên khoa, chuyên sâu ngay tại từng huyện, thị xã, thành phố Huế.

c) Chú trọng đào tạo bác sĩ và nhân viên y tế cho các trạm Y tế xã, phường, thị trấn để triển khai các hoạt động đa khoa, thực hiện chính sách bảo hiểm y tế và bao phủ chăm sóc sức khỏe toàn dân.

d) Khuyến khích, tạo điều kiện và hỗ trợ các bác sĩ nội trú, bác sĩ chuyên khoa cấp I, chuyên khoa cấp II, thạc sĩ, tiến sĩ các ngành học và bậc học theo các định hướng phát triển của ngành; cũng như một số chuyên ngành có sức thu hút thấp, ít hoặc không có lợi thế thị trường.

#### **5. Giải pháp về quản lý và ứng dụng công nghệ thông tin**

a) Nâng cao năng lực và hiệu quả hoạt động của bộ máy quản lý và cán bộ quản lý tại các bệnh viện tuyến tỉnh và trung tâm y tế tuyến huyện, thị xã, thành phố Huế;

b) Tăng cường năng lực lập kế hoạch và triển khai kế hoạch phát triển nhân lực của cán bộ quản lý về nhân lực tại Sở Y tế và các đơn vị trực thuộc;

c) Tăng cường năng lực nghiên cứu về quản lý và phát triển nhân lực khám bệnh, chữa bệnh, về chính sách y tế công cộng, kinh tế y tế và các nghiên cứu ứng dụng mô hình tiên tiến trong sử dụng và phát triển nhân lực khám bệnh, chữa bệnh tại cơ sở;

c) Ứng dụng công nghệ thông tin trong quản lý nhân lực; chuẩn hóa hệ thống thông tin quản lý cơ sở y tế để hỗ trợ công tác quản lý tài chính, nhân lực cũng như công tác lập kế hoạch phát triển, theo dõi, giám sát công tác tổ chức triển khai kế hoạch/chính sách phát triển nhân lực.

## **6. Tổ chức kiểm tra, giám sát, sơ kết, tổng kết**

- Tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá định kỳ hàng năm các hoạt động, kết quả, sản phẩm đầu ra và hiệu quả của kế hoạch.
- Thực hiện chế độ báo cáo, tổng hợp và lưu giữ số liệu về nhân lực, tuyển dụng và sử dụng trong phạm vi kế hoạch.
- Qua từng giai đoạn, tiến hành sơ kết, tổng kết những kết quả đạt được và đúc rút những bài học kinh nghiệm tiếp tục thực hiện các hoạt động của kế hoạch trong giai đoạn tiếp theo.

## **V. NGUỒN KINH PHÍ THỰC HIỆN**

Kinh phí thực hiện chính sách thu hút bác sĩ được đảm bảo từ nguồn ngân sách Nhà nước.

Kinh phí hỗ trợ đào tạo, bồi dưỡng đối với bác sĩ sau khi được thu thực hiện từ nguồn ngân sách nhà nước, nguồn thu sự nghiệp của các đơn vị và các nguồn kinh phí hợp pháp khác.

## **VI. TỔ CHỨC THỰC HIỆN**

### **1. Sở Y tế**

- Tham mưu điều chỉnh chỉ tiêu, xây dựng kế hoạch tuyển dụng hàng năm phù hợp với tình hình thực tế gửi Sở Nội vụ thẩm định trình Ủy ban nhân dân tỉnh phê duyệt.
- Chủ trì, phối hợp với Sở Nội vụ thực hiện chính sách thu hút theo quy định, quản lý, sử dụng, đánh giá đối với các đối tượng thụ hưởng chính sách thu hút.
- Tham mưu điều chỉnh kế hoạch ngân sách hàng năm cho phù hợp với tình hình thực tế gửi Sở Tài chính xem xét, bố trí vào dự toán ngân sách hàng năm; hướng dẫn các đơn vị tham gia thực hiện đầy đủ các chế độ, chính sách thu hút trong kế hoạch;
- Đôn đốc, kiểm tra, giám sát, đánh giá việc triển khai Kế hoạch đảm bảo mục tiêu Kế hoạch đã đề ra.
- Định kỳ hàng năm chịu trách nhiệm tổng hợp tình hình và đánh giá kết quả thực hiện Kế hoạch, báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh.

### **2. Sở Nội vụ**

- Phối hợp với Sở Y tế trong công tác tuyển dụng theo quy định đối với các đối tượng được thu hút về công tác tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập của tỉnh;
- Phối hợp với Sở Y tế và Sở Tài chính thẩm định nhu cầu và kế hoạch thu hút hàng năm;

### **3. Sở Tài chính**

- Hàng năm, trên cơ sở nhu cầu kinh phí thực hiện chính sách của Sở Y tế, căn cứ khả năng ngân sách và các quy định hiện hành, tham mưu UBND tỉnh nguồn kinh phí thực hiện chính sách theo quy định.
- Phối hợp với Sở Y tế kiểm tra việc quản lý, sử dụng kinh phí theo quy định hiện hành;

### **4. Sở Thông tin và Truyền thông, Đài Phát thanh và Truyền hình tỉnh, Báo Thừa Thiên Huế**

Phối hợp với Sở Y tế trong việc tổ chức thông tin tuyên truyền đến các tầng lớp nhân dân được biết về Nghị quyết số 33/2022/NQ-HĐND, các quy định về chính sách thu hút, kế hoạch, chỉ tiêu thu hút hàng năm;

### **5. Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố Huế**

- Tăng cường phối hợp và chỉ đạo các cơ quan, đơn vị có liên quan trên địa bàn triển khai thực hiện;

- Đôn đốc, chỉ đạo, kiểm tra, giám sát các cơ quan, đơn vị trực thuộc, Ủy ban nhân dân xã, phường, thị trấn trong việc triển khai thực hiện.

Thủ trưởng các sở, ngành, đơn vị có liên quan, Chủ tịch UBND các huyện, thị xã, thành phố có trách nhiệm triển khai thực hiện Kế hoạch này; tạo điều kiện thuận lợi để các đối tượng thu hút đến làm việc tại các đơn vị sự nghiệp y tế công lập trên địa bàn ổn định cuộc sống và công tác lâu dài tại địa phương. Trong quá trình thực hiện có khó khăn, vướng mắc phát sinh các ngành, các cấp kịp thời báo cáo Ủy ban nhân dân tỉnh (thông qua Sở Y tế tổng hợp) để nghiên cứu sửa đổi, bổ sung cho phù hợp./.

***Nơi nhận:***

- TT.TU, TT.HĐND tỉnh;
- CT, các PCT UBND tỉnh;
- Các đơn vị tại mục VI;
- CVP, Phó CVP KGVX;
- Lưu: VT, VH.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN  
KT. CHỦ TỊCH  
PHÓ CHỦ TỊCH**

**Nguyễn Thanh Bình**