

Số: /BC-UBND

Quảng Điền, ngày tháng 10 năm 2024

BÁO CÁO

Tình hình thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ từ năm 2021 đến nay

Kính gửi: Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

Thực hiện Công văn số 3263/SLĐTBXH-VP ngày 23 tháng 9 năm 2024 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc báo cáo tình hình triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ từ năm 2021 đến nay; UBND huyện báo cáo kết quả thực hiện, cụ thể như sau:

1. Công tác lãnh đạo, chỉ đạo hoạt động bình đẳng giới, vì sự tiến bộ phụ nữ tại cơ quan, địa phương

Trên cơ sở Kế hoạch số 212/KH-UBND ngày 11/6/2021 của UBND tỉnh về thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới tỉnh Thừa Thiên Huế giai đoạn 2021-2025; UBND huyện đã ban hành các Kế hoạch để thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn huyện, cụ thể như sau: Kế hoạch số 21/KH-UBND ngày 25/01/2021 về việc thực hiện hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2021; Kế hoạch số 24/KH-UBND ngày 28/01/2022 về việc thực hiện hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2022; Kế hoạch số 25/KH-UBND ngày 17/1/2023 về việc thực hiện hoạt động bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2023; Kế hoạch số 35/KH-UBND ngày 03/02/2024 về việc thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ năm 2024 trên địa bàn huyện.

Bên cạnh đó, thực hiện Kế hoạch số 2068/KH-SLĐTBXH ngày 25/7/2023 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội về việc tổ chức Hội thi trực tuyến tìm hiểu công tác bình đẳng giới trên địa bàn tỉnh, UBND huyện đã ban hành Kế hoạch số 196/KH-UBND ngày 16/8/2023 để triển khai và hưởng ứng Hội thi trực tuyến tìm hiểu công tác bình đẳng giới trên địa bàn huyện.

2. Công tác tham mưu triển khai chính sách, pháp luật, chương trình liên quan đến công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ

Để thực hiện tốt công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ, Ban Vì sự tiến bộ của phụ nữ từ huyện đến các xã, thị trấn đã thường xuyên kiện toàn nhằm làm tốt việc tham mưu, đề xuất với cấp ủy, chỉ đạo triển khai các biện pháp nâng cao năng lực hoạt động công tác Vì sự tiến bộ của phụ nữ và bình đẳng giới. Đồng thời, chủ động phối hợp với các cơ quan chức năng liên quan

chỉ đạo, hướng dẫn các đơn vị thực hiện hiệu quả công tác giáo dục, tuyên truyền nâng cao nhận thức về giới và bình đẳng giới cho cán bộ, nhân viên, chiến sĩ và hội viên phụ nữ.

Thường xuyên tuyên truyền về bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ với nhiều hình thức phong phú như: triển khai qua các buổi họp, qua hệ thống phát thanh,... Thông qua các hoạt động tuyên truyền về bình đẳng giới đã truyền tải được các nội dung, thông tin về bình đẳng giới đến từng cán bộ, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân, góp phần ngăn ngừa các hành động phân biệt đối xử về giới trong các hoạt động của đời sống xã hội, đặc biệt là đối với phụ nữ và trẻ em gái. Nhận thức về bình đẳng giới trong xã hội ngày càng tăng dần, những định kiến về giới, đặc biệt là đối với giới nữ ngày càng giảm, vai trò của nữ giới trong gia đình và ngoài xã hội ngày càng được đánh giá cao.

3. Công tác phối hợp liên ngành trong triển khai các hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ và em gái

UBND huyện đã chỉ đạo các cơ quan liên quan trên địa bàn huyện tích cực phối hợp với Hội Liên hiệp phụ nữ huyện tổ chức 4 lớp tập huấn để triển khai các nội dung liên quan đến công tác tuyên truyền, phổ biến Luật bình đẳng giới tới đội ngũ cán bộ làm công tác liên quan đến bình đẳng giới trên địa bàn huyện, cụ thể như sau:

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội đã phối hợp với các phòng ban và UBND các xã, thị trấn tổ chức Hội thi trực tuyến tìm hiểu pháp luật về bình đẳng giới trên địa bàn các xã, thị trấn đã thu hút hơn 1.000 người tham gia. Qua hội thi, đã góp phần tuyên truyền, vận động thay đổi “nếp nghĩ, cách làm” góp phần xóa bỏ các định kiến và khuôn mẫu giới trong gia đình và cộng đồng, những tập tục văn hóa có hại và một số vấn đề xã hội cấp thiết cho phụ nữ và trẻ em.

- Phòng Văn hóa và Thông tin đã xây dựng các chuyên đề để tuyên truyền cho các câu lạc bộ, mô hình phòng, chống bạo lực gia đình; các gia đình trên địa bàn huyện. Tuyên truyền sâu rộng đến các ngành, các cấp, các hộ gia đình, toàn thể Nhân dân về vai trò, trách nhiệm của cộng đồng, của xã hội trong việc xây dựng gia đình hạnh phúc; hướng dẫn và tổ chức các hoạt động tuyên truyền về lịch sử, ý nghĩa của Ngày Quốc tế Hạnh phúc 20/3 với chủ đề “Hạnh phúc cho mọi người” với các thông điệp: *“Hãy hành động vì gia đình no ấm, tiến bộ, hạnh phúc, văn minh”*; *“Xây dựng môi trường sống, học tập và làm việc hạnh phúc”*; *“Tôn trọng, lắng nghe và chia sẻ để giữ gìn hạnh phúc gia đình!”*.

- Phòng Tư pháp đã phối hợp với các ngành liên quan tổ chức Hội nghị phổ biến Luật Phòng, chống bạo lực gia đình năm 2023; phối hợp với Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức tập huấn về phòng, chống bạo lực

trên cơ sở giới đối với người khuyết tật cho các cơ quan liên quan; tổ chức Hội nghị tập huấn nghiệp vụ phổ biến, giáo dục pháp luật, hòa giải ở cơ sở, chuẩn tiếp cận pháp luật cho 540 đại biểu là báo cáo viên pháp luật, tuyên truyền viên pháp luật.

- Hội Liên hiệp phụ nữ huyện đã tổ chức Tọa đàm, gặp mặt đội ngũ cán bộ nữ làm lãnh đạo, quản lý trong các cơ quan chuyên môn và các tổ chức chính trị xã hội trên địa bàn huyện nhân dịp ngày Quốc tế phụ nữ (08/3/2024).

4. Tình hình triển khai công tác cán bộ nữ; công tác chuẩn bị nguồn cán bộ nữ, đảm bảo tỷ lệ tham gia vào vị trí lãnh đạo và quản lý các cấp tiến tới Đại hội Đảng các cấp

Việc xây dựng, triển khai thực hiện công tác truyền thông nâng cao nhận thức về bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị nhằm hướng tới Đại hội Đảng các cấp nhiệm kỳ 2021- 2026 đã được quan tâm, chú trọng hơn, cụ thể: Nữ đại biểu HĐND huyện, nhiệm kỳ 2021-2026 có 8/30 đại biểu, chiếm tỷ lệ 26,67%. Nữ đại biểu HĐND cấp xã nhiệm kỳ 2021 - 2026 có 48/279 đại biểu, chiếm tỷ lệ 17,2%, tăng 2,1% so với nhiệm kỳ 2016 - 2021 (43 đại biểu).

Tỷ lệ cán bộ, công chức, viên chức nữ tham gia trong hệ thống chính trị những năm gần đây tăng lên đáng kể, cụ thể như sau:

- Tổng số cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp cấp huyện là 180 người, trong đó có 66 nữ, chiếm tỷ lệ 36,67%.

- Tổng số cán bộ, công chức, viên chức giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý tại các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp cấp huyện là 46 người, trong đó có 08 nữ, chiếm tỷ lệ 17,39%. Trong đó:

+ Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND cấp huyện (là nữ): 0 người.

+ Trưởng phòng, Phó Trưởng phòng và tương đương (là nữ): 06 người.

+ Trưởng, phó các đơn vị sự nghiệp trực thuộc UBND cấp huyện (là nữ): 02 người.

- Chủ tịch, Phó Chủ tịch HĐND, UBND cấp xã (là nữ): 07 người.

Trình độ và chất lượng đội ngũ cán bộ nữ giữ chức vụ lãnh đạo, quản lý từ huyện đến xã được nâng lên, cụ thể: Cấp huyện: Trên đại học: 01 người; Đại học: 07 người; Cấp xã: Trên đại học: 01 người; Đại học: 06 người.

5. Công tác triển khai và kết quả các hoạt động nhân Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

Nhân dịp Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, UBND huyện đã chỉ đạo Phòng Văn hoá và Thông tin, Trung tâm Văn hóa - Thông tin và Thể thao huyện tuyên truyền bằng trực quan sinh động thông qua các băng rôn, khẩu hiệu, thông điệp truyền thông trên các tuyến đường chính trên địa bàn huyện; thực hiện các tin, bài, phóng sự tuyên

truyền trên các báo giấy, báo mạng, đài truyền thanh.

6. Kết quả thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ phụ nữ

a) Bình đẳng giới trong lĩnh vực chính trị

Hiện nay, số lượng công chức, viên chức nữ làm việc tại các cơ quan chuyên môn, đơn vị sự nghiệp thuộc UBND huyện và cán bộ quản lý giáo dục là 165 người. Số lượng cán bộ, công chức cấp xã, nữ cán bộ quản lý giáo dục trong các năm qua tăng lên đáng kể.

Từ năm 2021 đến nay, UBND huyện cử 7 đồng chí tham gia bồi dưỡng kiến thức Quốc phòng đối tượng 3; 18 cán bộ nữ tham gia bồi dưỡng Quản lý nhà nước Chương trình chuyên viên chính, công tác sử dụng cán bộ, công chức sau đào tạo, bồi dưỡng được quan tâm đề bạt, bổ nhiệm.

b) Bình đẳng giới trong lĩnh vực kinh tế, lao động, việc làm

Phụ nữ đóng vai trò ngày càng quan trọng trong lĩnh vực kinh tế, lao động, việc làm. Cùng với sự phát triển kinh tế xã hội của địa phương, việc thực hiện tốt các chính sách hỗ trợ phụ nữ như: chính sách khuyến khích đào tạo nghề cho lao động nữ nông thôn, vay vốn giải quyết việc làm; chính sách hỗ trợ vay vốn đối với phụ nữ nghèo, phụ nữ tàn tật có hoàn cảnh khó khăn, phụ nữ đơn thân nuôi con nhỏ, ... là rất quan trọng. Hiện nay, các doanh nghiệp, dịch vụ, làng nghề phát triển đã tạo công ăn việc làm cho hàng trăm lao động, trong đó lao động nữ chiếm ưu thế trong các ngành và lĩnh vực như: dệt may, dịch vụ thương mại, nông nghiệp, giáo dục, y tế ... Từ đó đời sống vật chất và tinh thần của người dân nói chung và phụ nữ nói riêng được cải thiện rõ rệt, cụ thể:

- Năm 2021, đã giải quyết việc làm cho 1.350 lao động, trong đó lao động nữ là 827 chiếm 61,26%.

- Năm 2022, đã giải quyết việc làm cho 1.894 lao động, trong đó lao động nữ là 1215 chiếm 64,15%.

- Năm 2023, đã giải quyết việc làm cho 1.517 lao động, trong đó lao động nữ là 982 chiếm 64,73%.

- Năm 2024, dự kiến đến cuối năm 2024 giải quyết việc làm cho 1.550 lao động, trong đó lao động nữ là 930 người chiếm 60%.

Số phụ nữ nghèo làm chủ hộ ở nông thôn ngày càng được quan tâm để thoát nghèo bền vững, đã được vay vốn ưu đãi từ các chương trình việc làm, giảm nghèo và các nguồn tín dụng chính thức thông qua Ngân hàng chính sách xã hội nhằm từng bước tạo điều kiện cho phụ nữ được tiếp cận các nguồn lực kinh tế, tạo việc làm, tăng thu nhập, nâng cao chất lượng cuộc sống.

c) Bình đẳng giới trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo

Công tác triển khai thực hiện quyền bình đẳng của phụ nữ trong lĩnh vực giáo dục và đào tạo được các ngành, các cấp quan tâm chỉ đạo thực hiện và đạt

được những kết quả tích cực. Đây là ngành mà tỷ lệ cán bộ nữ chiếm khá đông, tổng số cán bộ, giáo viên, nhân viên của ngành có 1.485 người (cụ thể: bậc mầm non 612 người (có 96 cấp dưỡng), tiểu học 484 người, trung học cơ sở 389 người), trong đó có 1129/1485 nữ chiếm tỷ lệ 76,03%.

Toàn ngành hiện có 104 cán bộ lãnh đạo, quản lý; trong đó có 66 nữ, chiếm tỷ lệ 63,46 %.

d) Bình đẳng giới trong lĩnh vực y tế, chăm sóc sức khỏe

Hiện nay, với sự tiến bộ của khoa học và kỹ thuật, đặc biệt là trong lĩnh vực y tế đã giúp thai phụ biết được giới tính của thai nhi bằng phương pháp siêu âm. Bên cạnh đó, tư duy “trọng nam khinh nữ” vẫn còn tồn tại trong nhận thức của nhiều người dân nên dẫn đến tình trạng mất cân bằng giới tính khi sinh ngày càng cao, tỷ lệ bé trai được sinh ra nhiều hơn bé gái, cụ thể:

- Năm 2021: 574 trẻ trai/479 trẻ gái; 119 trẻ trai/100 trẻ gái.
- Năm 2022: 454 trẻ trai/412 trẻ gái; 110 trẻ trai/100 trẻ gái.
- Năm 2023: 570 trẻ trai/555 trẻ gái; 102 trẻ trai/100 trẻ gái.
- 9 tháng đầu năm 2024: 432 trẻ trai/391 trẻ gái, 110 trẻ trai/100 trẻ gái.

Tỷ lệ các bà mẹ sinh tại các cơ sở y tế đến nay đạt 100%. Tổng số bà mẹ sinh con thứ 3 trên địa bàn qua các năm/tổng số bà mẹ sinh con tại các cơ sở y tế nhà nước trên địa bàn, cụ thể như sau:

- Năm 2021: số ca sinh con thứ 3: 196 ca, chiếm: 18,6%
- Năm 2022: số ca sinh con thứ 3: 159 ca, chiếm: 18,4%.
- Năm 2023: số ca sinh con thứ 3: 172 ca, chiếm: 16,5%.
- Năm 2024: số ca sinh con thứ 3 ước đến cuối năm 2024 là 190/1.091, chiếm 17,4%.

Trong năm không có trường hợp xảy ra tử vong mẹ liên quan đến thai sản.

đ) Bình đẳng giới trong lĩnh vực văn hoá, thông tin, thể dục, thể thao

Công tác bình đẳng giới trong lĩnh vực văn hoá, thông tin luôn được chú trọng. Thường xuyên thực hiện tiếp sóng và chủ động xây dựng nhiều chuyên mục, chuyên đề giáo dục, nâng cao nhận thức về bình đẳng giới nhằm đẩy mạnh công tác tuyên truyền, phổ biến đến tận người dân.

Tổ chức nhiều hoạt động với các hình thức phong phú, đa dạng như: tọa đàm, giao lưu văn nghệ, phát động xây dựng các nguồn quỹ; tổ chức lồng ghép chăm sóc sức khỏe sinh sản, kế hoạch hóa gia đình. Tổ chức tuyên truyền, phổ biến Luật trên địa bàn bằng pano, khẩu hiệu, hàng trăm lượt tuyên truyền lưu động.

e) Bình đẳng giới trong gia đình

Cùng với tiến bộ xã hội, ngày nay có nhiều phương tiện và các điều kiện giúp con người giảm nhẹ sức lao động, công việc trong gia đình. Điều này giúp phụ nữ có cơ hội để học tập nâng cao trình độ, nghỉ ngơi giải trí hay tham gia

các hoạt động xã hội, rút ngắn thời gian tham gia công việc gia đình của phụ nữ so với nam giới ... Mặc khác, nam giới tham gia chia sẻ công việc gia đình với phụ nữ ngày càng nhiều, điều này đã làm cho khoảng cách về thời gian tham gia công việc giữa nam và nữ ngày càng rút ngắn và dần tiến đến bình đẳng giới trong đời sống gia đình.

7. Công tác bố trí nhân sự làm công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ các cấp

Người làm công tác bình đẳng giới (đơn vị tính: người)					
Cấp huyện			Cấp xã, thị trấn		
Tổng số	Chuyên trách	Kiểm nhiệm	Tổng số	Chuyên trách	Kiểm nhiệm
02	0	02	22	0	22

8. Kinh phí cho hoạt động bình đẳng giới

Năm	Kinh phí (triệu đồng)		Ghi chú
	Ngân sách nhà nước	Huy động	
2021	15	0	
2022	15	0	
2023	15	0	
2024	15	0	

9. Khó khăn, vướng mắc

- Các chế độ, chính sách của Nhà nước đã có hiệu lực nhưng có nơi chưa triển khai đồng bộ, các hình thức xử lý vi phạm về bình đẳng giới còn chung chung; một số cấp uỷ đảng, chính quyền, đoàn thể chưa thực sự quan tâm đến cán bộ nữ. Tư tưởng trọng nam hơn nữ còn khá phổ biến, tình trạng bạo lực gia đình còn diễn ra nhiều địa phương, gánh nặng gia đình cũng làm cản trở sự tiến bộ của phụ nữ.

- Công tác tuyên truyền, phổ biến pháp luật về bình đẳng giới chưa được quan tâm đúng mức, còn thiếu chiều sâu nên nhận thức về giới và bình đẳng giới trong một số bộ phận cán bộ và Nhân dân chưa được đầy đủ.

- Hoạt động của Ban vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới còn lúng túng, hiệu quả chưa cao vì cán bộ phụ trách kiêm nhiệm, thành viên Ban Chỉ đạo thường xuyên thay đổi ảnh hưởng đến kết quả thực hiện nhiệm vụ. Việc lồng ghép yếu tố giới vào công tác chuyên môn chưa được quan tâm đúng mức, đặc biệt là trong quá trình xây dựng các chương trình, kế hoạch hoạt động của địa phương, đơn vị.

- Nguồn kinh phí cho hoạt động vì sự tiến bộ phụ nữ và bình đẳng giới còn hạn chế.

10. Kiến nghị, đề xuất

- Đề nghị Sở Lao động - Thương binh và Xã hội tổ chức các lớp tập huấn về chuyên môn, nghiệp vụ quản lý nhà nước cho cán bộ cấp cơ sở; đồng thời hỗ trợ các pano, áp phích để đẩy mạnh công tác truyền thông về bình đẳng giới.

- Huy động các nguồn lực từ các chương trình, dự án để hỗ trợ cho các địa phương góp phần thúc đẩy bình đẳng giới trên các lĩnh vực.

Trên đây là Báo cáo tình hình triển khai thực hiện công tác bình đẳng giới và vì sự tiến bộ của phụ nữ từ năm 2021 đến nay./.

Nơi nhận:

- Như trên;
- CT, PCT UBND huyện;
- Các thành viên Ban Vì sự tiến bộ phụ nữ huyện;
- UBND các xã, thị trấn;
- VP: LĐ & CVVX;
- Lưu VT.

TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH

Nguyễn Tuấn Anh