

Số: /KH-UBND

Quảng Điền, ngày tháng 10 năm 2024

KẾ HOẠCH

Triển khai thực hiện Kế hoạch số 351/KH-UBND ngày 16/9/2024 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế về triển khai thực hiện Kế hoạch số 202-KH/TU ngày 29/5/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động trong tình hình mới

Thực hiện Kế hoạch số 351/KH-UBND ngày 16/9/2024 của UBND tỉnh Thừa Thiên Huế về việc triển khai thực hiện Kế hoạch số 202-KH/TU ngày 29/5/2024 của Ban Thường vụ Tỉnh ủy về thực hiện Chỉ thị số 31-CT/TW ngày 19/3/2024 của Ban Bí thư về tiếp tục tăng cường sự lãnh đạo của Đảng đối với công tác an toàn, vệ sinh lao động (ATVSLĐ) trong tình hình mới; UBND huyện ban hành Kế hoạch triển khai, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU, YÊU CẦU

1. Mục tiêu: Tạo sự chuyển biến mạnh mẽ về nhận thức và hành động của các cấp, các ngành và toàn xã hội đối với công tác ATVSLĐ; xác định rõ phát triển kinh tế phải gắn với đảm bảo an toàn, tính mạng và bảo vệ sức khỏe của người lao động tạo động lực tăng năng suất lao động, góp phần thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội trên địa bàn huyện.

2. Chỉ tiêu

a) Phần đầu giảm tai nạn lao động, nhất là tai nạn lao động nghiêm trọng, tỷ lệ tai nạn lao động chết người giảm ít nhất 4%/năm.

b) Số người lao động làm việc trong môi trường tiếp xúc với các yếu tố có nguy cơ được khám, phát hiện bệnh nghề nghiệp tăng ít nhất 5%/năm.

c) Số cơ sở phát sinh yếu tố có hại được quan trắc môi trường lao động tăng ít nhất 5%/năm.

d) Trên 90% người làm công tác quản lý, tham mưu tổ chức thực hiện công tác ATVSLĐ trên địa bàn huyện, các doanh nghiệp trên địa bàn, UBND cấp xã được tập huấn nâng cao năng lực về ATVSLĐ.

đ) Trên 80% người làm công tác ATVSLĐ; an toàn vệ sinh viên; người lao động làm các nghề, công việc có yêu cầu nghiêm ngặt về ATVSLĐ được huấn luyện về ATVSLĐ.

e) Trên 80% số làng nghề, hợp tác xã có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được tiếp cận thông tin phù hợp về ATVSLĐ.

g) Trên 80% người bị tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp được hưởng chế

độ bồi thường, trợ cấp theo quy định của pháp luật.

h) 100% số vụ tai nạn lao động chết người được khai báo, điều tra, xử lý theo quy định pháp luật.

3. Yêu cầu: Xác định rõ nhiệm vụ, trách nhiệm của các cấp, các ngành, cơ quan, đơn vị có liên quan, đặc biệt là trách nhiệm của người đứng đầu để từ đó đề ra nhiệm vụ trọng tâm, giải pháp thực hiện nhằm đảm bảo các mục tiêu, chỉ tiêu được thực hiện có hiệu quả.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP

1. Tiếp tục đổi mới nội dung, hình thức tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về ATVSLĐ, tăng cường huấn luyện nâng cao hiểu biết, kỹ năng phòng tránh tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

- Thủ trưởng các cơ quan, đơn vị cấp huyện; Chủ tịch UBND các xã, thị trấn triển khai, quán triệt và cụ thể hóa Chỉ thị số 31-CT/TW của Ban Bí thư; Kế hoạch số 202-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 351/UBND của UBND tỉnh và Kế hoạch này đến cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân trên địa bàn, từ đó nâng cao nhận thức và trách nhiệm của từng cán bộ, đảng viên, công chức, viên chức, người lao động và Nhân dân đối với công tác ATVSLĐ. Nêu cao trách nhiệm người đứng đầu đối với công tác ATVSLĐ, coi đây là nhiệm vụ thường xuyên, lâu dài, có ý nghĩa quan trọng trong phát triển kinh tế - xã hội, bảo đảm quyền của người lao động được làm việc trong điều kiện ATVSLĐ.

- Đẩy mạnh, đa dạng hóa, đổi mới nội dung tuyên truyền, phổ biến, giáo dục pháp luật về ATVSLĐ cho cán bộ lãnh đạo, quản lý, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, người sử dụng lao động và người lao động. Chú trọng tập huấn nâng cao kiến thức, kỹ năng ATVSLĐ, phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, nhất là đối với người làm công tác ATVSLĐ, y tế tại doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, người làm việc trong khu vực không có quan hệ lao động, người lao động làm việc trong các ngành nghề, lĩnh vực có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Kịp thời phát hiện, biểu dương, khen thưởng các tập thể, cá nhân làm tốt công tác ATVSLĐ nhằm nhân rộng mô hình hay, cách làm hiệu quả tại đơn vị, địa phương, doanh nghiệp; xây dựng và nâng cao chất lượng phong trào thi đua, hình thành văn hóa an toàn lao động.

- Tăng cường hoạt động đối thoại đảm bảo ATVSLĐ và cải thiện điều kiện làm việc, góp phần xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ.

2. Hướng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động

Tổ chức tốt các hoạt động hướng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động, Tháng Công nhân hàng năm, tạo đợt cao điểm về tuyên truyền về thực hiện công tác ATVSLĐ; đồng thời đẩy mạnh các chương trình phòng ngừa tai

nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, hộ gia đình.

3. Đẩy mạnh nghiên cứu, tư vấn, hỗ trợ cải thiện điều kiện lao động, phòng chống tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp

- Đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học - công nghệ về ATVSLĐ; hỗ trợ triển khai mô hình, giải pháp kỹ thuật an toàn để phòng, chống các yếu tố nguy hiểm, yếu tố có hại trong các ngành có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Tăng cường hoạt động tư vấn biện pháp và mô hình cải thiện điều kiện làm việc đến các doanh nghiệp, làng nghề, hợp tác xã, hộ gia đình làm các nghề, công việc có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sử dụng máy, thiết bị có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

4. Thực hiện có hiệu quả các hoạt động nâng cao nghiệp vụ y tế lao động, chăm sóc sức khỏe người lao động tại nơi làm việc

- Nâng cao chất lượng các cơ sở y tế khám, điều trị bệnh nghề nghiệp, phục hồi chức năng lao động. Đẩy mạnh nghiên cứu, ứng dụng khoa học - công nghệ tiên tiến trong chăm sóc sức khỏe người lao động, bảo đảm ATVSLĐ.

- Xây dựng và triển khai các biện pháp phòng, chống bệnh nghề nghiệp phổ biến trong các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh có nguy cơ cao về bệnh nghề nghiệp.

- Hỗ trợ huấn luyện ATVSLĐ cho người làm công tác y tế tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh; tăng cường huấn luyện nghiệp vụ cho lực lượng sơ cấp cứu tại nơi làm việc.

5. Tăng cường nguồn lực đầu tư cho công tác an toàn, vệ sinh lao động gắn với đổi mới cơ chế tài chính, nâng cao hiệu quả sử dụng nguồn lực

- UBND các cấp tăng cường bố trí ngân sách Nhà nước cho công tác ATVSLĐ hàng năm, nhất là các hoạt động liên quan đến việc triển khai biện pháp phòng ngừa tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp đối với khu vực có quan hệ lao động và cả khu vực không có quan hệ lao động; lồng ghép nội dung ATVSLĐ trong chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội của ngành, địa phương; chương trình, dự án liên quan đến lĩnh vực lao động, y tế, môi trường.

- Đẩy mạnh xã hội hóa, huy động và sử dụng có hiệu quả các nguồn lực cho công tác ATVSLĐ, giảm gánh nặng cho ngân sách Nhà nước. Khuyến khích doanh nghiệp chủ động đầu tư, triển khai biện pháp phòng ngừa, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Giải quyết chính sách hỗ trợ phòng ngừa, chia sẻ rủi ro về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp từ Quỹ bảo hiểm tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp theo đề nghị của người sử dụng lao động đảm bảo công khai, minh bạch, kịp thời.

6. Nâng cao hiệu lực, hiệu quả quản lý nhà nước về an toàn, vệ sinh lao động

- Kiện toàn tổ chức bộ máy tham mưu, quản lý công tác ATVSLĐ cấp huyện và cấp xã đảm bảo số lượng; thường xuyên đào tạo, bồi dưỡng kiến thức, kỹ năng cho đội ngũ cán bộ, công chức, viên chức tại các cơ quan, đơn vị, địa phương đáp ứng tốt yêu cầu nhiệm vụ được giao.

- Đưa các mục tiêu, chỉ tiêu về đảm bảo ATVSLĐ vào trong chương trình, kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội hàng năm, 5 năm và chiến lược phát triển dài hạn của các ngành, các cấp và địa phương. Chú trọng công tác đánh giá tác động môi trường, nhất là đối với các dự án đầu tư khai thác, sản xuất công nghiệp, xây lắp, nơi có điều kiện lao động nặng nhọc, độc hại, nguy hiểm; kiểm soát các yếu tố nguy hiểm, có hại tại nơi làm việc.

- Tổ chức khám sức khỏe định kỳ; khám và phát hiện bệnh nghề nghiệp; kiểm tra việc kiểm định máy, thiết bị, vật tư có yêu cầu nghiêm ngặt về an toàn lao động.

- Tăng cường công tác thanh tra, kiểm tra việc chấp hành quy định pháp luật về ATVSLĐ tại các đơn vị, doanh nghiệp, đặc biệt là các đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh trong lĩnh vực, ngành nghề có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp; kịp thời hướng dẫn các đơn vị, doanh nghiệp khắc phục những tồn tại, thiếu sót trong công tác ATVSLĐ, đảm bảo ngăn ngừa có hiệu quả nguy cơ gây tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp cho người lao động; đồng thời xử lý nghiêm vi phạm, nhất là các tổ chức, cá nhân để xảy ra sự cố nghiêm trọng về ATVSLĐ.

- Chủ động phối hợp với các Sở, Ban, ngành cấp tỉnh xây dựng cơ sở dữ liệu chuyên ngành về ATVSLĐ; đẩy mạnh ứng dụng công nghệ thông tin, chuyển đổi số trong việc thống kê, tổng hợp báo cáo, đánh giá tình hình tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ nghiêm trọng theo đúng quy định pháp luật; thực hiện nghiêm việc điều tra sự cố gây mất ATVSLĐ, tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp để kịp thời xác định nguyên nhân, trách nhiệm của những người có liên quan, mức độ vi phạm, đề nghị hình thức xử lý đối với người có lỗi; đề xuất các biện pháp khắc phục và phòng ngừa tai nạn lao động tương tự hoặc tái diễn.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Kinh phí thực hiện bao gồm:

a) Ngân sách nhà nước bố trí trong dự toán ngân sách hàng năm của cấp huyện và các địa phương; các Chương trình, Đề án, Kế hoạch có liên quan đã được phê duyệt.

b) Huy động từ xã hội, đóng góp của doanh nghiệp và các nguồn hợp pháp khác.

2. Các cơ quan, đơn vị liên quan và UBND các xã, thị trấn lập dự toán ngân sách hàng năm để thực hiện Kế hoạch và quản lý, sử dụng kinh phí đúng quy định, tiết kiệm, hiệu quả theo các mục tiêu, nhiệm vụ đã đề ra.

IV. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, ban, ngành và UBND các xã, thị trấn, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh tổ chức triển khai thực hiện Kế hoạch này trên địa bàn huyện.

- Hướng dẫn các doanh nghiệp đang có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp áp dụng mẫu xây dựng hệ thống quản lý công tác ATVSLĐ.

- Triển khai các lớp tập huấn về ATVSLĐ; tư vấn các biện pháp và mô hình cải thiện điều kiện lao động, mô hình ứng dụng giải pháp kỹ thuật an toàn phòng chống các yếu tố nguy hiểm, có hại cho doanh nghiệp, hộ kinh doanh cá thể.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, địa phương tổ chức thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về ATVSLĐ tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp.

- Hướng dẫn, kiểm tra, tổng hợp tình hình thực hiện Kế hoạch và báo cáo UBND huyện, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Trung tâm Y tế huyện

- Có trách nhiệm hướng dẫn và tổ chức triển khai hoạt động phòng, chống bệnh nghề nghiệp, chăm sóc sức khỏe người lao động.

- Hướng dẫn, triển khai mẫu các biện pháp chẩn đoán, giám định, điều trị và phục hồi chức năng cho người lao động bị mắc bệnh nghề nghiệp.

- Tổ chức tập huấn, hướng dẫn nghiệp vụ cho người làm công tác y tế tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất, kinh doanh; huấn luyện lực lượng sơ cấp cứu tại nơi làm việc.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, địa phương tổ chức thanh tra, kiểm tra hoạt động quan trắc môi trường lao động; khám sức khỏe định kỳ, khám phát hiện bệnh nghề nghiệp cho người lao động; huấn luyện sơ cứu, cấp cứu tại các cơ sở lao động.

3. Phòng Tài chính - Kế hoạch: Tham mưu UBND huyện bố trí kinh phí trong dự toán ngân sách hàng năm của các cơ quan, ban, ngành và địa phương theo quy định của pháp luật về ngân sách nhà nước để thực hiện các nhiệm vụ nêu trong Kế hoạch này.

4. Công an huyện

- Tham mưu UBND huyện xây dựng và hướng dẫn triển khai công tác phòng, chống cháy nổ đến các cơ quan, đơn vị, doanh nghiệp, cơ sở sản xuất

kinh doanh trên địa bàn huyện.

- Chủ trì, phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, địa phương tổ chức thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định về ATVSLĐ và phòng cháy, chữa cháy.

5. Phòng Văn hoá và Thông tin, Trung tâm Văn hoá - Thông tin và Thể thao huyện: Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về ATVSLĐ; viết bài, đưa tin phản ánh các hoạt động về công tác ATVSLĐ, về các tập thể, cá nhân làm tốt công tác ATVSLĐ.

6. Các cơ quan, ban, ngành cấp huyện có liên quan

- Tổ chức nghiên cứu, quán triệt, tuyên truyền sâu rộng nội dung Chỉ thị số 31-CT/TW của Ban Bí thư; Kế hoạch số 202-KH/TU của Ban Thường vụ Tỉnh ủy; Kế hoạch số 351/UBND của UBND tỉnh và Kế hoạch này tới cán bộ, công chức, viên chức và người lao động; căn cứ chức năng, nhiệm vụ được giao, xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện gắn với việc xây dựng, thực hiện các nhiệm vụ liên quan đến địa bàn, lĩnh vực phụ trách.

- Phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, địa phương thanh tra, kiểm tra việc thực hiện các quy định của pháp luật về ATVSLĐ tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh có nguy cơ cao về tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp, các công trình, dự án trọng điểm thuộc lĩnh vực phụ trách.

7. Đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam huyện và các tổ chức thành viên

- Xây dựng chương trình, kế hoạch cụ thể đẩy mạnh các hoạt động ATVSLĐ; vận động, tuyên truyền Nhân dân, đoàn viên, hội viên, xã viên gương mẫu chấp hành các quy định của pháp luật về ATVSLĐ và phối hợp với các cơ quan chức năng giám sát việc thực hiện.

- Đề nghị Liên đoàn Lao động huyện, Hội Nông dân huyện, Hội Liên Hiệp phụ nữ huyện, Đoàn TNCS Hồ Chí Minh huyện triển khai các hoạt động nhằm nâng cao hiệu quả phong trào thi đua làm tốt công tác ATVSLĐ, cải thiện điều kiện lao động, giảm thiểu tai nạn lao động, bệnh nghề nghiệp trong đoàn viên, hội viên, xã viên; lồng ghép tổ chức các hoạt động hưởng ứng Tháng hành động về an toàn, vệ sinh lao động gắn với Tháng Công nhân hàng năm.

8. UBND các xã, thị trấn

- Căn cứ vào nội dung Kế hoạch này, chủ động xây dựng kế hoạch triển khai công tác ATVSLĐ phù hợp với thực tế của địa phương.

- Thực hiện nghiêm túc, đúng quy định về công tác thống kê, báo cáo định kỳ tình hình tai nạn lao động, sự cố kỹ thuật gây mất ATVSLĐ nghiêm trọng liên quan đến người lao động làm việc không theo hợp đồng lao động.

V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

1. Căn cứ nội dung nêu tại Kế hoạch này, cơ quan, ban, ngành, đoàn thể cấp huyện, các địa phương chủ động xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện;

báo cáo định kỳ (báo cáo 06 tháng trước ngày 15/6; báo cáo năm trước ngày 15/12 hàng năm) qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội để tổng hợp báo cáo UBND huyện, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội.

2. Trong quá trình triển khai thực hiện, nếu có khó khăn, vướng mắc, các đơn vị, địa phương kịp thời báo cáo về UBND huyện (qua Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội) để tham mưu UBND huyện chỉ đạo giải quyết./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động - Thương binh và Xã hội;
- CT và các PCT UBND huyện;
- Các đơn vị nêu tại Mục IV;
- VP: LĐ+CVVX;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Nguyễn Tuấn Anh