

KẾ HOẠCH

Thực hiện chương trình giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024

Thực hiện Kế hoạch số 236/KH-UBND ngày 15/7/2021 của UBND tỉnh về Chương trình việc làm tỉnh Thừa Thiên Huế giai đoạn 2021-2025, Nghị quyết số 02/2023/NQ-HĐND ngày 18/12/2023 của HĐND huyện về nhiệm vụ phát triển kinh tế - xã hội năm 2024, Quyết định số 3015/QĐ-UBND ngày 25/12/2023 của UBND huyện về việc triển khai Kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội năm 2024; Kế hoạch số 32/KH-UBND ngày 19/01/2024 của UBND huyện về thực hiện chương trình giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024; UBND xã ban hành Kế hoạch thực hiện chương trình giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024, cụ thể như sau:

I. MỤC TIÊU, CHỈ TIÊU

1. Mục tiêu: Tập trung lãnh đạo, chỉ đạo thực hiện có hiệu quả các giải pháp giải quyết việc làm cho người lao động. Sử dụng có hiệu quả các nguồn lực để thúc đẩy phát triển kinh tế - xã hội, chuyển dịch cơ cấu lao động theo hướng hiện đại, bảo đảm kết nối thị trường lao động trong xã, huyện, tỉnh với thị trường lao động của các tỉnh, các nước; đẩy mạnh hoạt động đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng góp phần nâng cao thu nhập, giảm nghèo bền vững.

2. Chỉ tiêu

a) Phấn đấu kết nối giải quyết việc làm tối thiểu cho 130 lao động, trong đó:

- Kết nối giải quyết việc làm trong nước tối thiểu cho 100 lao động.

- Phấn đấu có khoảng 35 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

b) Tỷ lệ lao động qua đào tạo đến cuối năm 2024 đạt trên 80%.

II. NHIỆM VỤ VÀ GIẢI PHÁP CHỦ YẾU

1. Tăng cường đầu tư, phát triển các ngành kinh tế tạo nhiều việc làm bền vững

- Tăng cường đầu tư nguồn lực cho các chương trình, đề án tạo nhiều việc làm bền vững; nâng cao hiệu quả các chương trình mục tiêu quốc gia gắn với thực hiện các dự án, chính sách phát triển kinh tế - xã hội của địa phương để hỗ

trợ tuyển dụng và sử dụng các nhóm lao động đặc thù, lao động yếu thế, lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo tham gia thị trường lao động, có việc làm bền vững.

- Tiếp tục triển khai thực hiện các giải pháp cải thiện môi trường đầu tư, kinh doanh, thúc đẩy khởi nghiệp đổi mới sáng tạo, phát triển làng nghề theo hướng nâng cao chất lượng, hiệu quả và sức cạnh tranh, sử dụng nhiều lao động qua đó tạo ra sự chuyên dịch mạnh mẽ về cơ cấu kinh tế thúc đẩy quá trình chuyển dịch cơ cấu lao động.

- Tiếp tục thực hiện các chính sách khuyến khích các cơ sở sản xuất kinh doanh, hộ gia đình đăng ký thành lập và hoạt động dưới hình thức doanh nghiệp để thu hút, sử dụng lao động chính thức, chuyển dần lao động phi chính thức sang lao động chính thức.

- Xây dựng quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ trong bối cảnh mới, thúc đẩy phát triển hoạt động sản xuất kinh doanh, góp phần ổn định việc làm cho người lao động.

2. Nâng cao hiệu quả của chính sách tín dụng ưu đãi tạo việc làm và hỗ trợ đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Phối hợp với các ngành, các cấp để tạo điều kiện cho người lao động tiếp cận nguồn vốn và giải quyết việc làm cho người lao động; phối hợp với Ngân hàng Chính sách xã hội để triển khai có hiệu quả các chương trình tín dụng giải quyết việc làm, đào tạo nghề cho người lao động, đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

- Thực hiện kịp thời, đầy đủ các chính sách hỗ trợ của Trung ương, tỉnh đối với người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng tại Nghị quyết số 06/2021/NQ-HĐND ngày 26/4/2021 của HĐND tỉnh về Quy định một số chế độ, chính sách hỗ trợ người lao động trên địa bàn tỉnh Thừa Thiên Huế đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2021-2025; Hướng dẫn liên ngành số 2606/HDLN-SLĐTBXHHNCSXH ngày 24/10/2021 của Sở Lao động - Thương binh và Xã hội và Chi nhánh Ngân hàng chính sách xã hội tỉnh Thừa Thiên Huế về việc thực hiện chính sách hỗ trợ người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng giai đoạn 2021-2025.

3. Hỗ trợ phát triển thị trường lao động trong nước và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Thực hiện tốt việc thu thập thông tin cung, cầu lao động năm 2024; thực hiện tốt công tác dự báo cung - cầu lao động và hệ thống thông tin thị trường lao động.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm tỉnh đa dạng hóa các hình thức giao dịch việc làm cả trực tiếp và trực tuyến nhằm tạo môi trường và hiệu quả kết nối giữa người lao động với người sử dụng lao động

- Phối hợp với các ngành, các cấp tổ chức “Ngày hội việc làm” nhằm kết nối đào tạo, cung ứng lao động cho các cơ sở giáo dục nghề nghiệp, dự án, doanh nghiệp để tuyển sinh đào tạo nghề, tuyển dụng lao động nhằm giải quyết việc làm cho người lao động.

- Đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, nhất là ở các thị trường có tiềm năng, lợi thế, các chương trình phi lợi nhuận theo thỏa thuận hợp tác của Trung ương và địa phương, chương trình có hỗ trợ chi phí của doanh nghiệp. Quan tâm rà soát, lựa chọn và phối hợp với các đơn vị có chức năng đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng đã được Sở Lao động - Thương binh và Xã hội thẩm định đủ điều kiện đảm bảo có đơn hàng đưa lao động đi làm việc ở các thị trường có thu nhập cao, tình hình an ninh chính trị và kinh tế - xã hội ổn định, các chương trình phi lợi nhuận theo thỏa thuận hợp tác của Trung ương và địa phương, chương trình có hỗ trợ chi phí của doanh nghiệp để người lao động có nhiều lựa chọn, đăng ký.

+ Giải quyết việc làm mới cho khoảng 120 - 130 lao động.

+ Đưa 30-35 lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

4. Đổi mới, nâng cao chất lượng đào tạo, giáo dục nghề nghiệp gắn với giải quyết việc làm

Triển khai thực hiện có hiệu quả Chương trình phát triển nguồn nhân lực, nhất là nguồn nhân lực chất lượng cao năm 2024, Chương trình giảm nghèo bền vững. Trong đó, tập trung vào một số giải pháp sau:

- Tổ chức đào tạo nghề cho người lao động nông thôn, lao động thuộc hộ nghèo, hộ cận nghèo, hộ mới thoát nghèo, nhất là các ngành nghề mới phù hợp với tình hình phát triển kinh tế - xã hội của địa phương nhằm cung ứng kịp thời nhân lực cho các doanh nghiệp, các cơ sở sản xuất kinh doanh, khắc phục tình trạng thiếu hụt lao động cục bộ.

- Phối hợp với các ngành, các cấp đào tạo nghề gắn với tạo việc làm cho các đối tượng chính sách, thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, thanh niên tình nguyện hoàn thành nhiệm vụ, người chấp hành xong án phạt tù.

5. Truyền thông, nâng cao năng lực thực hiện Chương trình giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng

- Tăng cường công tác truyền thông, tuyên truyền, phổ biến chủ trương, đường lối của Đảng, chính sách, pháp luật của Nhà nước về giải quyết việc làm bằng nhiều hình thức như: tờ rơi, tuyên truyền trên hệ thống truyền thanh xã, thông qua hệ thống các tổ chức chính trị - xã hội từ xã đến thôn, nhằm nâng cao nhận thức của người dân về giải quyết việc làm.

- Phối hợp với các ngành, các cấp tổ chức các lớp tập huấn nghiệp vụ nâng cao năng lực, nghiệp vụ, chức năng quản lý nhà nước về lao động - việc làm cho cán bộ xã, thôn.

- Phối hợp với các ngành, các cấp tăng cường thanh tra, kiểm tra việc thực hiện pháp luật lao động, việc làm và an toàn, vệ sinh lao động tại các doanh nghiệp, cơ sở sản xuất kinh doanh, phát hiện kịp thời, giải quyết dứt điểm những trường hợp tranh chấp giữa người lao động và người sử dụng lao động, hạn chế đến mức thấp nhất các cuộc tranh chấp lao động và đình công xảy ra nhằm ổn định sản xuất kinh doanh, xây dựng môi quan hệ lao động hài hòa, ổn định và tiến bộ tại doanh nghiệp nhằm đảm bảo việc làm và an sinh xã hội.

- Tăng cường công tác kiểm tra, kịp thời ngăn ngừa sai phạm trong hoạt động dịch vụ việc làm, đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

III. KINH PHÍ THỰC HIỆN

1. Nguồn ngân sách nhà nước, được bố trí trong dự toán ngân sách của địa phương theo quy định hiện hành về phân cấp ngân sách nhà nước.

2. Huy động các nguồn vốn tài trợ của tổ chức, cá nhân và các nguồn vốn hợp pháp khác.

IV. PHÂN CÔNG NHIỆM VỤ

1. Công chức VHXXH phụ trách Lao động - Thương binh và Xã hội

- Phối hợp với các cơ quan, ban, ngành, các thôn liên quan tổ chức triển khai thực hiện Chương trình giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024; tổ chức kiểm tra, giám sát, đánh giá, tổng hợp kết quả thực hiện Kế hoạch này trên địa bàn xã, báo cáo UBND huyện, phòng Lao động - Thương binh và Xã hội theo quy định.

- Phối hợp với Trung tâm Dịch vụ việc làm, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tăng cường công tác tư vấn, hướng nghiệp, cung cấp thông tin thị trường lao động, kết nối đào tạo - giới thiệu việc làm cho người lao động.

- Phối hợp với phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện hướng dẫn các thôn tổ chức thu thập, lưu trữ, tổng hợp thông tin thị trường lao động năm 2024;

- Phối hợp với các cơ quan, ban, ngành có liên quan, các thôn tăng cường thanh tra, kiểm tra, xử lý vi phạm pháp luật về lao động, việc làm, an toàn, vệ sinh lao động và đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng.

2. Công chức Tài chính - Kế toán

- Phối hợp với các cơ quan, ban, ngành có liên quan cân đối, bố trí ngân sách đảm bảo thực hiện Chương trình giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024.

- Kiểm tra, giám sát việc sử dụng kinh phí Chương trình giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024

đảm bảo đúng mục đích, tiết kiệm, hiệu quả.

3. Ban Chỉ huy quân sự xã, Công an xã

Chủ trì, phối hợp với công chức VHXXH xã, Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện, các cơ sở giáo dục nghề nghiệp tổ chức cung cấp thông tin thị trường lao động, tư vấn, định hướng nghề nghiệp, đào tạo nghề và giới thiệu việc làm cho thanh niên hoàn thành nghĩa vụ quân sự, nghĩa vụ công an, người chấp hành xong án phạt tù.

4. Công chức VHXXH phụ trách Văn hóa - Thông tin, cán bộ đài truyền thanh xã

- Phối hợp với các cơ quan, ban ngành và các thôn đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền Kế hoạch thực hiện Chương trình giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024.

- Tăng cường công tác thông tin, tuyên truyền về lĩnh vực lao động - việc làm; xây dựng phóng sự, đưa tin bài, ảnh; nhân rộng các điển hình tiên tiến, mô hình mới, cách làm hay hiệu quả góp phần tổ chức triển khai thực hiện tốt Kế hoạch này.

5. Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam xã và các tổ chức chính trị - xã hội xã

- Triển khai Kế hoạch Chương trình giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024 cho cán bộ, đoàn viên, hội viên của mình, đồng thời căn cứ vào nội dung Kế hoạch này để xây dựng kế hoạch thực hiện và định kỳ báo cáo cho cơ quan thường trực về tình hình thực hiện theo quy định.

- Làm tốt công tác nhận ủy thác cho vay đã ký kết với Phòng giao dịch Ngân hàng Chính sách Xã hội huyện góp phần nâng cao hiệu quả cho vay giải quyết việc làm.

- Tham gia thực hiện và giám sát việc thực hiện Kế hoạch giải quyết việc làm ở các cấp.

V. CHẾ ĐỘ BÁO CÁO

1. Các cán bộ, công chức, ban, ngành, đoàn thể xã được giao nhiệm vụ nêu trên căn cứ chức năng, nhiệm vụ chủ động xây dựng kế hoạch triển khai và báo cáo kết quả thực hiện Chương trình giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024 cho UBND xã (qua Công chức VHXXH phụ trách Lao động - Thương binh và Xã hội) **trước ngày 20/11/2024** để tổng hợp.

2. Công chức VHXXH phụ trách Lao động- Thương binh và Xã hội có trách nhiệm tổng hợp báo cáo UBND xã, huyện tình hình thực hiện Kế hoạch triển khai Chương trình giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024 **trước ngày 30/11/2024**.

Trên đây là Kế hoạch Thực hiện chương trình giải quyết việc làm và đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng năm 2024, UBND xã đề nghị các cán bộ, công chức nghiêm túc triển khai thực hiện./.

Nơi nhận:

- Phòng Lao động - Thương binh và Xã hội huyện;
- TV Đảng ủy, TT HĐND xã;
- CT, các PCT UBND xã;
- Các cán bộ, công chức xã;
- Lưu: VT.

**TM. ỦY BAN NHÂN DÂN
KT. CHỦ TỊCH
PHÓ CHỦ TỊCH**

Phan Thị Mỹ My

PHỤ LỤC
Phân bổ chỉ tiêu đưa lao động đi làm việc ở nước ngoài
theo hợp đồng năm 2024

(Kèm theo Kế hoạch số /KH-UBND, ngày /01/2024 của UBND xã)

Số TT	Đơn vị	Phân bổ chỉ tiêu (người)
1	Phú Lương A	4
2	Thanh Hà	5
3	Tây Thành	6
4	Phú Ngạn	4
5	An Thành	4
6	Thành Trung	4
7	Thủy Điền	1
8	Kim Đôi	5
9	Quán Hòa	2
Tổng		35